

Quiz — *Pierwsza praca – zasady zawierania umowy z osobą młodocianą. Podstawy wynagrodzeń – pensja brutto – netto.*

Pytanie 1

Młodociany to osoba która?

- A. Ukończyła 13 lat
- B. Ukończyła 13 lat a nie ukończyła 16 lat
- C. Ukończyła 15 lat a nie ukończyła 18 lat

Pytanie 2

Które zdanie jest prawdziwe?

- A. Młodociany może pracować
- B. Młodociany nie może pracować

Pytanie 3

Czy osoba młodociana za swoją pracę otrzymuje wynagrodzenie?

- A. Nie
- B. Tak
- C. Tak, ale częściowe

Pytanie 4

Młodociany może być zatrudniony na podstawie umowy w celu:

- A. Praktyki
- B. Przygotowania zawodowego
- C. Wykonywania pracy

Pytanie 5

Młodociany po ukończeniu 16 lat może być zatrudniony na podstawie umowy o pracę?

- A. Nie
- B. Tak
- C. Tak, ale tylko przy wykonywaniu prac lekkich

Pytanie 6

Czy przed zatrudnieniem młodocianego należy uzyskać od niego oświadczenia o zatrudnieniu lub pozostawaniu w zatrudnieniu u innego pracodawcy?

- A. Tak
- B. Nie

klucz odpowiedzi: 1C, 2A, 3B, 4B, 5C, 6A